

Découvrez les principales fonctionnalités de

SICORAX[®]

Human Resources Management System

The leader in
Payroll & HR solutions
for the Indian Ocean region

EMPLOYÉS :

- Checklist nouvelle recrue
- Accueil et intégration des nouveaux employés
- Suivi de la période d'essai
- Entretien de départ de l'employé
- Procédures dédiées : Nouvel employé, Départ, Transfert, etc.

PAIE :

- Calendrier de paie flexible par compagnie
- Paie en devise, sur plusieurs comptes pour un employé
- Chargement des données de pointage
- Calcul des heures supplémentaires, transport, retards, allocations repas, bonus de présence
- Congés
- Emprunts, acomptes
- Paie intermédiaire
- Import paiements et déductions d'un système tiers
- Vérification facile paie mois courant avec paie mois précédent
- Processus d'approbation de paie
- Calcul en temps réel de la paie
- Fiche de paie par email
- Gestion et export des déclarations sociales et taxes
- Générateur de rapport
- Export des données vers Excel
- Fermeture de paie par compagnie
- Statistiques de Paie

GESTION DES TEMPS ET PRÉSENCES :

- Planning par employé, généré à partir du cycle de travail de l'employé et / ou par un export/import Excel
- Suivi des pointages - machines sur lesquels les employés ont pointé
- Calcul automatique des heures supplémentaires, allocation repas, allocation transports, ...
- Approbation des heures supplémentaires
- Rapports Excel...

GESTION RH :

- Contrats de travail, avantages, avertissements, blessures, congés, description de poste, personnes à charge, entretien de départ, emplois précédents, formation, lettre, licences...
- Documents rattachés aux employés, lus dans HRMS uniquement
- Budget ([à venir](#))
- Gestion des talents "9 Grid-Box"
- Gestion des carrières
- Tableaux de bords graphiques
- Application mobile : demande et approbation de congé, heure sup, etc. ([à venir](#))

PORTAIL COLLABORATIF EMPLOYÉS/MANAGERS :

- Mise-à-jour des données de son dossier par l'employé, toute demande de changement est confirmée par son responsable ou l'équipe RH
- Demandes de : congé, remboursement, heure supplémentaire, transport, repas et ... faits par l'employé
- Approbation ou refus de : congé, remboursement, heure supplémentaire, transport, repas par le manager
- Organigramme fonctionnel
- Gestion des événements pour obtenir la liste des participants pour l'événement
- Chaque employé a accès à sa fiche de paie
- Employés en période d'essai, en congé, ...
- Nouvelles : documents publiés par le département RH, anniversaires, nouvel employé,...
- Temps et présences - Mon planning, Planification des employés, Gestion des temps et présences
- Taches à faire pour les nouvelles recrues
- Application mobile : demande et approbation de congé, heure sup, etc... ([à venir](#))

www.uniconsults.mu



Découvrez les principales fonctionnalités de

SICORAX[®]

Human Resources Management System

The leader in
Payroll & HR solutions
for the Indian Ocean region



PERFORMANCE MANAGEMENT SYSTEM (PMS)

Les points forts de la solution Sidorax[®] PMS :

- Une application web conviviale faisant de la gestion des performances un processus transparent, confidentiel et sécurisé.
- Permet l'évaluation des Objectifs (KPI) et des Compétences (valeurs), intègre également le plan de développement personnel, le feedback des employés. Seules les options choisies sont affichées.
- Trois modes PMS : L'employé fait son " auto-évaluation " (score de l'employé), le manager ou le responsable fait l'évaluation de l'employé, le manager et l'employé se rencontrent pour le score final. Ou l'employé effectue son " auto-évaluation " qui est suivie de l'entretien en face à face (score final). Soit uniquement l'entretien en face à face se fait.
- L'employé et le manager saisissent des notes/remarques au cours de l'année pour un meilleur suivi des objectifs et des compétences.
- Grille de résultats à échelle flexible pour chaque option PMS, tous les objectifs peuvent être exprimés en pourcentage, en points, en description ou en icône, de même pour les compétences, les valeurs et le feedback des employés.
- Option de pondération.
- Évaluation semestrielle disponible.
- Traçabilité de l'évaluation de l'employé.
- **Tableau de bord Manager** pour le suivi des performances de ses équipes, des départements ou des postes... Courbe en cloche (Bell Curve), Moyenne Min Max, Distribution des scores.
- **Tableau de bord Employé** pour le suivi de son parcours de croissance, évolution du score. Le benchmark de ses performances par rapport à celles du département, de l'entreprise... ([à venir](#))
- Questionnaires PMS, adaptable aux besoins, structures et culture spécifique de l'entreprise.
- Suivi des différentes étapes d'évaluation.
- Export des données vers Excel, pour des analyses personnalisées.
- Activation et intégration faciles pour les clients HRMS existants



360° MODULE

- Une application web simple pour réaliser un feedback à 360°, dans un processus strictement confidentiel et sécurisé.
- Processus facile à mettre en place et suivi du processus de clôture.
- Notation et remarques disponibles, avec la possibilité d'inclure l'auto-évaluation dans la note moyenne.
- Les compétences de Sidorax[®] PMS peuvent être évaluées en tant qu'exercice de feedback à 360° et les scores moyens sont renvoyés au PMS des employés en tant que résultats PMS.
- Export des données sécurisées résumées vers Excel, pour analyse.

www.uniconsults.mu

